

THÀNH PHỐ ALBUQUERQUE

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập (OEI)

QUÉT TẠI ĐÂY



Văn phòng Công bằng và Hòa nhập (OEI) được Thị trưởng Tim Keller thành lập vào năm 2018.

Tầm nhìn

Mọi tầng lớp người dân tại Albuquerque là tài sản quý báu nhất và được quyền có những điều kiện cần thiết để phát triển.

Sứ mệnh

Truyền cảm hứng và trang bị cho chính quyền thành phố nhằm biến Albuquerque trở thành hình mẫu quốc gia về bình đẳng chủng tộc và công bằng xã hội.

Mục tiêu của Văn phòng Công bằng và Hòa nhập:

- Phát triển một lực lượng lao động đại diện cho mọi tầng lớp nhân khẩu học của thành phố
- Tăng cường sức mua và kinh doanh tại địa phương với các công ty do POC sở hữu
- Đầu tư vào các lĩnh vực còn kém đầu tư của thành phố
- Đảm bảo thành phố cung cấp dịch vụ thành phố một cách công bằng và toàn diện

Chúng tôi định nghĩa bất bình đẳng là sự chênh lệch về sức khỏe, sức khỏe tâm thần, kinh tế, giáo dục hoặc các yếu tố xã hội mang tính hệ thống và có thể tránh được, do đó được coi là bất công hay không công bằng.

Giá trị cốt lõi

Chúng tôi quý trọng sự tham gia đầy đủ của những người chịu ảnh hưởng nhiều nhất do thiếu công bằng trong công cuộc xác định vấn đề và giải pháp.

- Chúng ta đều tiến bộ khi tất cả cùng tiến bộ.
- Các chiến lược phải dựa trên trải nghiệm sống của những người được hưởng lợi ít nhất từ các cơ cấu, hệ thống và thể chế hiện có.
- Sử dụng lăng kính liên tầng định kiến.



Văn phòng Các vấn đề Nhập cư và Tị nạn (OIRA)

SỨ MỆNH CỦA OIRA

Cải thiện cuộc sống của tất cả những người nhập cư và tị nạn tái định cư đang sinh sống tại Albuquerque và thi hành Sắc lệnh Thành phố Thân thiện với Người nhập cư của Albuquerque. OIRA chú trọng vào việc nâng cao năng lực của thành phố nhằm cung cấp khả năng tiếp cận ngôn ngữ, cũng như các dịch vụ và phương pháp tiếp cận phù hợp về mặt văn hóa. OIRA bắt tay với các đối tác cộng đồng để chào đón những người xin tị nạn, đồng thời hòa nhập người nhập cư và người tị nạn.

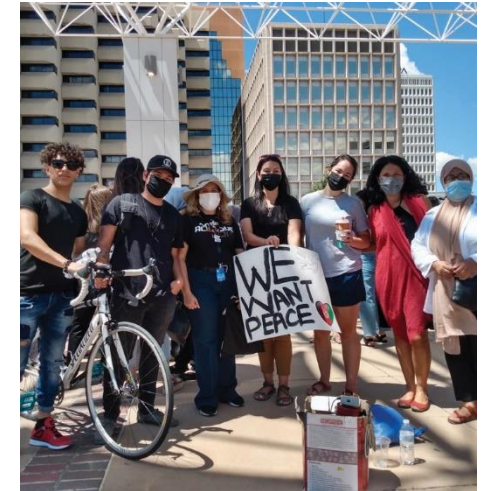
Văn phòng Các vấn đề về Người Mỹ bản địa (ONAA)

SỨ MỆNH CỦA ONAA

Văn phòng Các vấn đề Người Mỹ bản địa được thành lập riêng để thúc đẩy các sáng kiến về chính sách và chương trình, đảm bảo sự an toàn và hạnh phúc của những cá nhân và gia đình người Mỹ bản địa đang sinh sống tại khu vực đô thị Albuquerque, đồng thời có nhiệm vụ hỗ trợ và phát triển các mối quan hệ liên chính quyền giữa chính quyền Thành phố Albuquerque và chính quyền bộ lạc.

ONAA tập trung giải quyết toàn bộ nhu cầu của người bản xứ ở thành thị, từ vấn đề người dân không nơi nương tựa, MMIWR, cũng như thu hẹp khoảng cách giàu nghèo giữa các chủng tộc qua quyền sở hữu nhà ở và mức tăng trưởng kinh doanh.

Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen (OBCE)





Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen được Thị trưởng Tim Keller thành lập vào năm 2020. Mục tiêu của văn phòng là hỗ trợ giao tiếp hai chiều với cộng đồng, doanh nghiệp, nhà thời và các nhà lãnh đạo khác người da đen, đặc biệt là giới trẻ ở Albuquerque.

SỨ MỆNH CỦA OBCE

Chúng tôi cam kết thúc đẩy cộng đồng bằng cách tác động đến chính sách, thống nhất và nâng cao tiếng nói đa dạng của người da đen trong thành phố Albuquerque.

Thay đổi văn hóa

OEI đã ra mắt Sáng kiến Thay đổi Văn hóa vào năm 2018 và bắt đầu cung cấp các hoạt động chống phân biệt chủng tộc, thành kiến ngầm, nhạy cảm văn hóa, tiếp cận ngôn ngữ, vùng an toàn, ADA, công bằng về nhà ở và các khóa đào tạo khác, bao gồm Nâng cao Bình đẳng Chủng tộc trong Chính quyền Thành phố, phối hợp với GARE và nhiều nhà lãnh đạo cũng như tổ chức cộng đồng.

Các hội thảo, giới đọc sách và đối thoại cộng đồng giúp bình thường hóa cuộc trò chuyện về chủng tộc và phân biệt chủng tộc giữa những người lao động trong Thành phố.

Sáng kiến Thay đổi Văn hóa chính thức khởi động vào tháng 1 năm 2020 với các khóa đào tạo có mục tiêu được tổ chức theo yêu cầu của Sở Quy hoạch, Sức khỏe Môi trường và Nguồn nhân lực. Sáng kiến này đã mở rộng phạm vi hoạt động vào tháng 3 năm 2020 bằng cách mở các phiên đào tạo hàng tháng cho mọi người lao động trong Thành phố.

SỨ MỆNH THAY ĐỔI VĂN HÓA

Thông qua những cơ hội học tập và thay đổi văn hóa, chúng tôi giúp các ban ngành và người lao động của Thành phố xác định cũng như thực hiện các phương pháp và hành vi công bằng và hòa nhập, nhằm xóa bỏ hệ thống áp bức.

Thông tin chi tiết và phân tích dữ liệu về vấn đề chủng tộc và c

Nhà phân tích thông tin chi tiết về vấn đề chủng tộc và công bằng khuyến khích sử dụng dữ liệu, nghiên cứu và công cụ để đánh giá các chính sách cũng như phương pháp nhằm loại bỏ rào cản thể chế đối với sự công bằng. Các lĩnh vực trọng tâm bao gồm công bằng lực lượng lao động, thu mua, cải thiện vốn, cần sa, nhà ở và vận tải.

Giáo dục sức khỏe

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập của Thành phố Albuquerque đang hợp tác với mười phòng khám cộng đồng và tổ chức phi lợi nhuận trong Thành phố nhằm cung cấp chương trình giáo dục sức khỏe COVID-19 với khoản trợ cấp liên bang trị giá 3,95 triệu USD kéo dài hai năm, từ đó các đơn vị này có thể thuê và đào tạo Nhân viên Y tế Cộng đồng (CHW) để giáo dục sức khỏe đồng đẳng phù hợp về mặt văn hóa và ngôn ngữ.

Chương trình Giáo dục Sức khỏe của Albuquerque là sự hợp tác giữa Thành phố và các tổ chức cộng đồng, cùng với Sáng kiến Nhân viên Y tế Cộng đồng của Đại học New Mexico và Văn phòng Y tế Cộng đồng, phối hợp với Sở Y tế New Mexico.



Sự phân biệt chủng tộc không chỉ dừng lại ở màu da. Chúng tôi đã chứng kiến người dân trong cộng đồng bị phân biệt đối xử chỉ vì mái tóc. Mái tóc và mũ trùm đầu truyền thống có mối liên hệ chặt chẽ với lịch sử và văn hóa đáng tự hào của người da người, chứ không phải dựa vào đó để phân biệt đối xử. Sắc lệnh Đạo luật CROWN sẽ tăng cường củng cố luật chống phân biệt đối xử của thành phố và chúng tôi tự hào ủng hộ dự luật này.

—Torri Jacobus, Giám đốc Văn phòng Dân quyền và Trợ lý Quản lý Luật sư Thành phố